



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
El Comité de Conducta e Integridad Pública del INJUVEN desarrolla sus actividades con base en las metas y objetivos fijadas en el Plan Anual de Trabajo.	1. Dar cumplimiento a las metas y objetivos programadas en el año.	I. Elaborar y aprobar el Plan Anual de Trabajo 2026.	01/02/2026	28/02/2026	• Oficio informando a la DTEMG sobre el cumplimiento. • Documento en PDF Plan Anual de Trabajo 2026 compartido en la carpeta de CUMPLIMIENTO/ Tablero de Control 2026.
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
El Comité de Conducta e Integridad Pública del Instituto cumple en tiempo y forma con el Informe Anual de Actividades.	2. Dar cumplimiento al 100% de las actividades programadas.	I. Elaborar y aprobar el Informe Anual de Actividades 2025.	01/01/2026	31/03/2026	• Oficio informando a la DTEMG sobre el cumplimiento. • Oficio dirigido al Titular del INJUVEN entregando el Informe Anual de Actividades 2025. • Documento en formato PDF



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026 COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

					compartido en la carpeta de CUMPLIMIENTO/ Tablero de Control 2026..
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
El Comité mantiene actualizada la información de contacto de sus miembros.	3. Actualizar periódicamente el Directorio del Comité de Conducta e Integridad Pública del INJUVEN.	I. Actualizar la información de los miembros del Comité, en el formato solicitado por la DTEMG, los días 31 de marzo, 30 de junio, 30 de septiembre y 31 de diciembre.	31/03/2026	31/12/2026	Actualización del formato en el las carpetas de Tablero de Control 2026 a finales de los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre del 2026.
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Las personas servidoras públicas del INJUVEN reciben capacitación y sensibilización en temas de	4. Realizar y promover capacitaciones presenciales y/o en línea sobre los siguientes temas:	I. Realizar y/o promover al menos un evento de capacitación al año sobre cada uno de los temas	01/03/2026	31/12/2026	Informe de capacitaciones impartidas a integrantes del Comité elaborado con las especificaciones



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

Política e Integridad Pública, Prevención de Conflictos de Interés, Derechos Humanos, Igualdad de género y prevención de la violencia contra la mujer, Diversidad e inclusión, Cuidado del medio ambiente y Factores de riesgo psicosocial en el trabajo.	• Política e Integridad Pública. • Prevención de Conflictos de Interés. • Derechos Humanos. • Igualdad de género y prevención de la violencia contra la mujer. • Diversidad e inclusión. • Cuidado del medio ambiente. • Factores de riesgo psicosocial en el trabajo	II. Promover las capacitaciones que realicen las instancias capacitadoras sobre los temas solicitados por la DTEMG para el Tablero de Control 2026.			del Tablero de Control 2026. • Informe de capacitaciones impartidas a personal de la dependencia o entidad, que durante el 2026 el Comité desarrolle de manera directa o indirecta. • Oficio del Comité dirigido al área responsable de capacitación dentro del Ente Público, para que, incorpore en su programa anual de formación, desarrollo o capacitación, contenidos en el Tablero de Control 2026.
---	---	---	--	--	--



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Las personas servidoras públicas del INJUVEN conocen y están informadas sobre medios y procesos de denuncia, prevención de conflictos de interés, derechos humanos, igualdad e inclusión, prevención de la violencia de género y factores de riesgo en el trabajo.	- Realizar campaña trimestral de difusión de medios y procedimiento de denuncia. - Realizar campaña trimestral de difusión sobre prevención de conflictos de interés en el sector público. - Realizar campaña trimestral de difusión sobre Derechos Humanos, igualdad e inclusión en el trabajo. - Realizar campaña trimestral de	- Realizar 1ra Campaña de Difusión durante el mes de febrero. - Realizar 2da Campaña de Difusión durante el mes de mayo. - Realizar 3ra Campaña de Difusión durante el mes de agosto. - Realizar 4ta Campaña de Difusión durante el mes de noviembre.	01/02/2026	31/11/2026	- PDF de materiales visuales utilizados en las cuatro campañas de difusión y/o circulares informativas. - Captura de pantalla de correo electrónico donde se difunda la información.



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

	difusión para la prevención de violencia de género. • Realizar campaña trimestral de difusión y divulgación de información para la prevención de factores de riesgo como el estrés grave, la violencia laboral, jornadas excesivas y acoso laboral.				
--	--	--	--	--	--



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
El Comité de Conducta e Integridad Pública del INJUVEN realiza acciones orientadas a identificar, analizar y atender áreas de oportunidad y riesgos éticos institucionales, a partir de los resultados de los ejercicios de autoevaluación, de la aplicación de encuestas en materia de riesgos éticos, y del análisis de la información generada conforme al Programa Anual de	5. Fortalecer los procesos institucionales, prevenir conductas contrarias a la ética pública y promover la mejora continua.	I. Realizar Informe de resultados de autoevaluación de acuerdo al Programa Anual de Trabajo y al Tablero de Control. II. Aplicar encuesta en materia de riesgos éticos. III. Realizar al menos una acción en atención al Informe de resultados de la encuesta en materia de riesgos éticos, que incluya, en su caso, medidas	01/07/2026	31/08/2026	• Acta de sesión y cédula de autoevaluación firmada por los miembros del Comité de Conducta e Integridad Pública del INJUVEN. • Informe de resultados de la encuesta aplicada en materia de riesgos éticos. • Acta de sesión donde se presente el problema detectado, acción realizada y mejora obtenida.



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

Trabajo y al Tablero de Control.		preventivas o de mejora.			
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
El Comité de Conducta e Integridad Pública cuenta con acciones y mecanismos que fortalecen la cultura de denuncia.	6. Atender y dar seguimiento al 100% de las denuncias, quejas y consultas que son presentadas ante el Comité de Conducta e Integridad Pública del INJUVEN.	I. Elaborar el reporte de atención a denuncias recibidas y acciones a implementar. II. Realizar campaña de difusión en la institución, a efecto de comunicar las atribuciones del Comité.	01/01/2026	31/12/2026	• Tablero de denuncias validado por la SABG/DTEMG. • PDF de materiales visuales utilizados en la campaña y/o circulares informativas. • Captura de pantalla de correo electrónico donde se difunda la información.
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
El Comité de Conducta cumple con su funcionamiento y obligaciones	7. Garantizar las actividades de gestión del Comité de Conducta e Integridad	I. Publicar las sesiones ordinarias y extraordinarias del Comité en	01/01/2026	31/12/2026	• Hipervínculos electrónicos, integrados en un documento PDF de las sesiones realizadas en 2026.



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026 COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

en tiempo y forma.	Pública del INJUVEN.	el portal institucional. II. Realizar reporte de asesorías brindadas en el ámbito de su competencia. III. Brindar atención a las consultas y solicitudes específicas que ocasionalmente la realice la DTEMG.			• Tabla de registro en formato Word o Excel, que concentre el reporte de las asesorías brindadas. • Documento PDF que incluya oficios de respuesta y/o capturas de pantalla de los correos electrónicos en respuesta a las solicitudes de la DTEMG.
--------------------	----------------------	---	--	--	---



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026 COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA CALENDARIO DE CAPACITACIONES 2026

Evento de capacitación	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Protección de Datos Personales y Versiones Públicas (SABG) En línea	7 enero											
Avisos de Privacidad (SABG) En línea	8 enero											
Mecanismos de Combate a la Corrupción (SABG) En línea	9 enero											
Plática Informativa: Atribuciones del Comité de Conducta y presentación del PAT 2026 (CCIP/INJUVEN) Presencial		17 febrero										
Gestión consciente del estrés laboral (CENPRODE) En línea		23 febrero										
Política de Integridad Pública (DTEMG-SABG) Presencial		24 febrero										



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

Prevención de Conflictos de Interés (DTEMG-SABG) Presencial		26 febrero										
Aspectos Generales de los Derechos Humanos (Portal CNDH) En línea			2 al 31 de marzo									
Por una vida libre de violencia (Secretaría de las Mujeres) Presencial			24 marzo									
Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres (Portal CNDH) En línea				1 al 30 de abril								
Norma Mexicana NOM-035-stps-2018 Factores de Riesgo psicosocial en el Trabajo (STPS) En línea				21 abril								
Programa “Ser Incluyente” Módulo 1: Conceptos Básicos y Lenguaje Incluyente. (SISIG) En línea						23 junio						



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026

COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

Programa “Ser Incluyente” Módulo 2: Los grupos de atención prioritaria. (SISIG)						25 junio						
Programa “Ser Incluyente” Módulo 3: Obligaciones de las personas servidoras públicas en materia de inclusión social e igualdad de género. (SISIG)						30 junio						
Acoso y Hostigamiento Sexual en el Transporte Público (Secretaría de las Mujeres) Presencial/ Choferes del SITE									8 septiembre			
Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad (Portal CNDH) En línea									1 al 30 septiembre			
Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y No Sexista (Portal CNDH) En línea										1 al 30 oct.		

Nota: Las fechas de capacitación están sujetas a modificación.



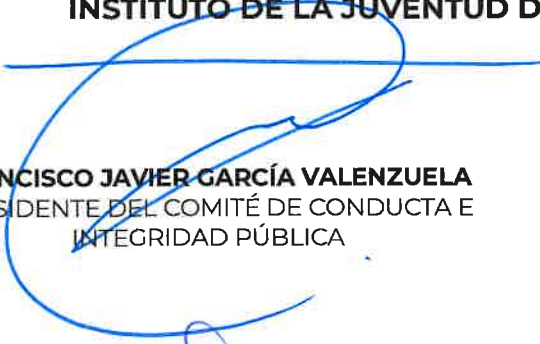
**BAJA
CALIFORNIA**
GOBIERNO DEL ESTADO

Juventud BC
Instituto de la Juventud

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026 COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA

Mexicali Baja California a 11 de febrero de 2026

**FIRMAN DE CONFORMIDAD A
EL PLAN ANUAL DE TRABAJO 2026
LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA DEL
INSTITUTO DE LA JUVENTUD DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA**



FRANCISCO JAVIER GARCÍA VALENZUELA
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE CONDUCTA E
INTEGRIDAD PÚBLICA



KARINA DELFÍN MEDINA
VOCAL DEL COMITÉ DE CONDUCTA E
INTEGRIDAD PÚBLICA



ELOISA RAMÍREZ RAMIRO
SECRETARIA TÉCNICA DEL COMITÉ DE
CONDUCTA E INTEGRIDAD PÚBLICA



**MARÍA BLANCA FLOR GUTIERREZ
VIRAMONTES**
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
DE LA SECRETARÍA DE BIENESTAR EN
REPRESENTACIÓN DE LA SECRETARÍA
ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO